



---

## HAN OEI

PERSPECTIEFBIEDER |  
WEGWIJZER | COACH

---

### PROFIEL

Als perspectiefbieder en wegwijzer richt ik me op wat er wil ontstaan vanuit de situatie zoals deze is. Door aandacht te geven aan wat écht nodig is en boven- en onderstroom te verbinden.

*Mijn missie: mensen en organisaties bewegen om te doen wat ze écht willen. Zodat ze meer plezier, voldoening en zingeving ervaren in werk en leven.*

Kernwaarden: authentiek, respect, acceptatie, groei

Kernkwaliteiten: open mind en hart, oog voor essentie, conceptuele analist, mensgerichte communicator

---

### AANDACHTSGEBIEDEN

Leiderschap • Loopbaan • Talent- en teamontwikkeling • Duurzame inzetbaarheid • Medewerkersbetrokkenheid • Amplitie/ Preventie/ Re-integratie • Werk- en levensgeluk

---

### CONTACT

[han@oeivoorgroei.nl](mailto:han@oeivoorgroei.nl)

M: 0633794681

[www.oeivoorgroei.nl](http://www.oeivoorgroei.nl)

[linkedin.com/in/oeivoorgroei/](https://www.linkedin.com/in/oeivoorgroei/)

## DIENSTVERLENING

### LEIDERSCHAPSCOACHING

Succesvol leiderschap vraagt om persoonlijk (innerlijk) leiderschap en levenskunst enerzijds, en een brede kennis omtrent succes- en faalfactoren van organisaties anderzijds.

Met meer dan 25 jaar ervaring in management advies, programmamanagement, coaching en procesbegeleiding ben ik een gewaardeerd sparringpartner en coach van zowel top- als middelmanagement in zowel de profit- als de non-profit markt. Hierbij verbind ik boven- en onderstroom vanuit ziel en zakelijkheid.

*Selectie van opdrachtgevers:*

Capgemini, CBRE, Het Huis Utrecht, Hogeschool Utrecht, PwC, UMC Utrecht, Universiteit van Amsterdam, Veiligheidsregio Utrecht.

### LOOPBAAN- EN WORKLIFE COACHING

Als gecertificeerd RL Loopbaanprofessional en gediplomeerd WorkLife-coach begeleid ik al meer dan 14 jaar professionals, leidinggevenden en ondernemers in het kader van vraagstukken rond loopbaan, verzuimpreventie, re-integratie en andere werk- en levensvraagstukken.

*Selectie van opdrachtgevers:* ABNAMRO, Achmea, Capgemini, Gemeente Utrecht, Gemeente Veenendaal, Hogeschool Utrecht, Kiwa, KonicaMinolta, PwC, Rabobank, Rijksoverheid, SBB, SmurfitKappa, Sportbonden, Veiligheidsregio Utrecht.

Daarnaast heb ik rond de 200 gesubsidieerde Ontwikkeladviezen en Loopbaanadviezen via SZW en A+O Fonds Rijk mogen verzorgen.

### TEAMCOACHING

Teamcoachen is het stimuleren van het nemen van gezamenlijk eigenaarschap voor professionele teamontwikkeling en het resultaat ervan. De doelmatigheid van een team wordt groter wanneer de interactie tussen de teamleden wordt vergroot.

Thema's waarvoor ik als gediplomeerd teamcoach gevraagd word: vergroten samenwerking, potentieelontwikkeling, conflictoplossing en employee engagement.

*Selectie van opdrachtgevers:*

CBRE, Het Huis Utrecht, Hogeschool Utrecht, UMC Utrecht, Veiligheidsregio Utrecht, Vilans, Woondroomzorg.

## HAN OEI

PERSPECTIEFBIEDER |  
WEGWIJZER | COACH

### DOELGROEP

Professionals, leidinggevend en teams binnen professionele en zakelijke dienstverlening, onderwijs, (semi-) overheid en zorg die hun potentieel ten volle willen benutten.

### OPLEIDING EN ERVARING

Sinds 2010 heb ik met Oei voor Groei een eigen coaching & adviesbureau. Daarvoor ruim 13 jaar bij Capgemini Consulting gewerkt in de rol van management consultant, programma-/projectmanager en procesbegeleider. Voor mijn overstap naar het bedrijfsleven 6 jaar in de universitaire wereld gewerkt, o.a. als universitair docent aan de Universiteit Twente. In 1990 heb ik mijn doctoraal Bestuurlijke Informatica gehaald aan de Rijksuniversiteit Groningen.

### CERTIFICERING

Register Loopbaanprofessional (Noloc) •  
ACT coach (SeeTrue) • ODC certified professional en coach Level 1+ 2, analytische Teamcoaching, Strategisch HR (Odin Company) • DISC en Drijfverenmeting practitioner (TalentFirst) • MyDrives practitioner (MYDRIVESMYHABITS) • Systemisch TransitieManagement (PLAN B) • Post-HBO WorkLifeCoach (Atma Instituut)

### SELECTIE OVERIGE OPLEIDINGEN

Masterclass ‘Taal van Transitie’ (School voor Transitie) • ULab - Transforming Society, Business & Self (Presencing Institute/MIT Boston) • Executive Coaching, Teamcoaching, Groepsdynamisch coachen en Systemisch kijken naar organisatievraagstukken (Life University) • Systemisch werken (Phoenix) • Transformationeel Coachen (Slow Habits/De Welldaad).

### METHODIEKEN EN INSTRUMENTEN

ACT • Competentie-, context-, oplossings- en lichaamsgericht coachen • IKIGAI • RET • Systemisch Werken • S-TM • TA • Theory U • Voice Dialogue

Persoonlijkheden- en drijfverenmetingen (DISC, MyDrives en ODC) • Loopbaantesten (Jobport, LDC, 123Test)

Zelf ontwikkelde online programma's: Jouw Persoonlijk Kompas in Werk en Leven • NextStep voor Professionals • Moeiteloos ondernemen

### BEROEPSVERENIGINGEN EN PARTNERS

Aangesloten bij Noloc • NOBCO

Aangesloten bij CoachNetwerk • Coaching Nederland

---

## HAN OEI

PERSPECTIEFBIEDER |  
WEGWIJZER | COACH

## TESTIMONIALS

*“Je bent een geweldige coach: je bent zachtaardig, scherp, analytisch, soms ook confronterend, maar altijd in een veilige omgeving die lerend is voor iedereen. Ik ben bewuster geworden van mijn leiderschapsstijl, heb leren loslaten en mijn team zien groeien, individueel, maar ook met elkaar. We zijn zelfbewuster geworden, in onze persoonlijkheid én werkend leven. Dat is een grote sprong voorwaarts.” – Directeur-bestuurder.*

*“Han is een coach, die de kunst verstaat van de juiste balans en verbinding tussen de persoonlijke ontwikkeling van zijn coachee en de praktische en werk gerelateerde vraagstukken van de werkgever. Hiermee is hij zowel een betrouwbare gesprekspartner van mijn medewerker gebleken als ook een goede sparringpartner voor mij als opdrachtgever.”- Interim manager.*

*“Zoek je iemand die precies de rake vragen weet te stellen, de vinger op de "zere" plek weet te leggen. Die je niet alleen vragen stelt, maar je ook echt op weg helpt. Die je inzicht geeft in waar jou mogelijkheden zitten en wat voor jou belangrijk is. Die je een zet geeft in jouw ontwikkelingen. Verschillende technieken gebruikt waardoor je nog duidelijker inzicht krijgt. Dan moet je bij Han zijn.” - Projectmanager*

*“Met zijn openhartige en doortastende coaching-stijl laat Han je weer beseffen hoe het is om naar je gevoel en je hart te luisteren. Enkele kernwoorden die Han kenmerken: deskundig, alle ruimte, reflectief, open, relativerend, goedlachs, creatief.” – Director*

*“Han, wat jou goed maakt is dat je tegelijk heel leidend en dienstbaar kunt zijn aan de groep. Je bent er, faciliteert, maar zorgt er steeds voor dat het niet over jou gaat. Dat vind ik heel knap.” - CIO*

Meer testimonials op <https://oeivoorgroei.nl/testimonials>